

## US NAVY SEALS



En un *hiperviralitzat* vídeo a les xarxes socials, Simon Sinek, el famós conferenciant sobre lideratge, motivació i desenvolupament personal, parla de les seves converses amb els Navy Seals americans i del procediment que tenen per seleccionar els futurs membres d'aquest cos d'elit militar.



Al vídeo, que segueix a aquest codi QR, el seu autor detalla que els dos paràmetres que els Navy Seals utilitzen per classificar i, posteriorment, triar els seus membres són el Rendiment i la Confiança. És sorprenent veure com, una de les organitzacions de més nivell dins el seu camp, prioritzen sobretot la confiança respecte el rendiment.

L'autor posa el focus en l'extraordinària paradoxa si ho comparem amb les pràctiques habituals al món empresarial, on s'han desenvolupat infinitat de paràmetres i indicadors sobre el rendiment de les persones, però pràcticament cap sobre la confiança que generen entre els seus companys. I que aquests indicadors de rendiment acaben essent, generalment, la base per premiar amb ascensos dins els organigrames empresarials.

A **Cots i Claret** complim 85 anys aquest 2024. Quan pensem en com complir-ne 85 més, mirem enrere per analitzar les claus de tota aquesta història d'èxits i fracassos. Repassem situacions conjunturals, profundes crisis i contextos generals favorables. Però alhora, mirem endins de casa i hi seguim reconeixent els valors fundacionals. Un d'ells és el de treballar a partir de la confiança i la iniciativa individual.

És obvi que, per haver pogut superar les successives crisis que l'empresa ha afrontat, la capacitat, l'esforç i la competitivitat hi han estat sempre presents. És a dir, en totes les èpoques viscudes, l'empresa ha rendit sempre a l'alçada dels millors competidors del sector. Però el que realment ha permès aquesta longevitat és el treball a partir de la confiança en les persones i la visió a llarg termini, posant al nostre equip al centre de tot.

El treballar en un context de confiança, delegant responsabilitats però acompanyant en les dificultats, on l'error no frívol és tolerable i assumit, les eines informàtiques estan pensades per ajudar més que per controlar i, aquest any, un millor ambient de treball amb la reforma de les oficines ajuden dia a dia al creixement personal i professional de les persones que formen l'empresa. Amb aquest creixement i reforç individual, intentem fer créixer en paral·lel les relacions empresarials de confiança i compromís amb clients i col·laboradors (arquitectes, aparelladors, enginyers...).

De la mateixa manera que els nostres fills acaben essent impenitents miralls nostres, retornant-nos les virtuts i defectes que ens detecten, a **Cots i Claret** creiem fermament que la relació que el nostre equip establirà amb clients i col·laboradors vindrà marcada i reflectirà la confiança i seguretat que ells tenen amb l'empresa. I no hi ha millor manera per afrontar el repte d'una nova construcció o rehabilitació que amb confiança, compromís i seguretat.

**COTS I CLARET ELS DESITJA UNES MOLT BONES FESTES DE NADAL 2024**