

US NAVY SEALS



En un *hiperviralizado* vídeo en las redes sociales, Simon Sinek, el famoso conferenciante sobre liderazgo, motivación y desarrollo personal, habla de sus conversaciones con los Navy Seals estadounidenses y del proceso que tienen para seleccionar a los futuros miembros de este cuerpo de élite militar.



En el video, que se puede ver escaneando el código QR adjunto, el autor detalla que los dos parámetros que los Navy Seals utilizan para clasificar y, posteriormente, elegir a sus miembros son el Rendimiento y la Confianza. Es sorprendente ver cómo priorizan sobre todo la confianza respecto al rendimiento.

El autor hace hincapié en la extraordinaria paradoja si lo comparamos con las prácticas habituales en el mundo empresarial, donde se han desarrollado infinidad de parámetros e indicadores sobre el rendimiento de las personas, pero prácticamente ninguno sobre la confianza que generan entre sus compañeros. Y estos indicadores de rendimiento acaban siendo, en general, la base para premiar con ascensos dentro de los organigramas empresariales.

En **Cots i Claret** cumplimos 85 años este 2024. Cuando pensamos en cómo cumplir 85 más, miramos hacia atrás para analizar las claves de los éxitos y de los fracasos. Repasamos situaciones coyunturales, profundas crisis y contextos generales favorables. Pero, al mismo tiempo, miramos de puertas hacia dentro y seguimos reconociendo los valores fundacionales. Uno de ellos es el de trabajar a partir de la confianza y la iniciativa individual.

Es obvio que, para superar las sucesivas crisis con las que la empresa se ha enfrentado, la capacitación, el esfuerzo y la competitividad han estado siempre presentes. Es decir, en todas las épocas vividas, la empresa ha rendido siempre al nivel de los mejores competidores del sector. Pero lo que realmente ha permitido esta longevidad es el valor de la confianza en las personas y la visión a largo plazo, poniendo a nuestro equipo siempre en el centro de las decisiones.

Trabajar en un contexto de confianza, delegando responsabilidades, pero acompañando en las dificultades, donde el error no frívolo es tolerable y asumido, donde las herramientas informáticas están diseñadas para ayudar más que para controlar y, con un mejor ambiente laboral por la reforma de las oficinas, intentamos también propiciar el desarrollo personal y profesional de las personas que formamos la empresa, de manera que también podamos establecer relaciones de mayor confianza y compromiso con nuestro entorno profesional (clientes, colaboradores, proveedores, etc.).

Así como nuestros hijos acaban siendo impenitentes reflejos de nuestros actos, devolviéndonos las virtudes y defectos que detectan en nosotros, en **Cots i Claret** creemos firmemente que la relación que nuestro equipo establecerá con clientes y colaboradores estará marcada y reflejará la confianza y seguridad que ellos tienen en la empresa. Y no hay mejor manera de afrontar el reto de una nueva construcción o rehabilitación que con confianza, compromiso y seguridad.

COTS I CLARET LES DESEA UNAS MUY FELICES FIESTAS DE NAVIDAD 2024