



ADAPTACIÓ I TRANSMISSIÓ DE VALORS

L'arribada de Donald Trump a la presidència dels EE.UU. ha tornat a donar notorietat a la controvèrsia sobre l'origen de l'ésser humà, arrel de la presència al seu govern de defensors del Creacionisme. El seu plantejament és oposat a l'Evolucionisme de Charles Darwin, que parteix de l'evolució de les espècies i de la seva constant adaptació.

A les empreses es donen situacions assimilables a l'Evolucionisme. El context socio-econòmic evoluciona a un ritme vertiginós i les empreses, amb les seves persones, s'hi han d'adaptar ràpidament. No fer-ho implica córrer el risc de desaparèixer davant d'altres més adaptades. Alhora, en clau interna, els joves que s'hi incorporen, generalment aporten "de sèrie", unes capacitats i unes aptituds més actualitzades en aquest sentit.

Això no ens ha de fer oblidar les persones que porten un llarg recorregut laboral i que han anat adaptant la seva experiència i capacitats amb els matisos exigits per cada nou context. Parlem de persones que han crescut al costat de l'empresa i s'han convertit en ambaixadors dels nostres valors. Persones que han sigut referents interns i que han deixat un estel formatiu indiscutible entre els seus companys més joves i aparentment més preparats.

Aconseguir la identificació de tot l'equip humà amb l'empresa és un dels nostres objectius, ja que aquesta implicació és la base per oferir un bon servei. La tasca de lideratge personal dels veterans és imprescindible per integrar en els valors de l'empresa l'empenta i la nova forma de treballar dels més joves.

És una cursa de fons on el temps, la perseverança i la coherència en són la base. I l'entorn d'una empresa de més de 75 anys i forts valors, el context perfecte.

En els darrers anys, a Cots i Claret hem viscut jubilacions de persones amb qui hem tingut relacions de molt llarg recorregut. Aviat, dues persones més seguiran el mateix camí. El pas de tots ells per l'empresa és inesborrable i indissociable de la nostra cultura i essència. La seva identificació amb l'empresa, i la de l'empresa amb ells, és el millor pòsit pels que continuen. Serveixi aquesta carta com a petit reconeixement i agraïment a tots ells.

El detall que acompanya a aquesta carta són tres vins del Pla de Bages, que sintetitzen l'essència del seu territori i el resultat del dur treball del camp. El vi és un dels cultius més adaptats a les dificultats del clima continental del Pla de Bages: molt fred a l'hivern i forta calor a l'Estiu. Aquest vi recull molts dels valors amb els que també ens identifiquem plenament a Cots i Claret: esforç, treball, discreció, austeritat i excel·lència.

COTS I CLARET US DESITJA UNES MOLT BONES FESTES DE NADAL'16